

**Retour de notre rencontre avec nos Frères Anglicans du Diocèse de Salisbury
organisée par le Comité de Jumelage Diocésain - Service de l'Œcuménisme du Diocèse d'Évreux
Du 30 mai 2019 au 2 Juin 2019**

Thème : Les vocations

Cette année nous étions accueillis à la Paroisse de Colehill près de Poole.

La situation de l'Eglise anglicane a été brossée par l'évêque Nick HOLTAM à travers un tableau de CONSTABLE sur la cathédrale de SALISBURY. Il n'a pas caché les 3 nuages sombres qui s'amoncellent sur l'Eglise d'Angleterre à savoir : l'inquiétude causée par le Brexit ; les abus sexuels dans l'Eglise ; l'urgence climatique de notre maison commune. Pourtant s'appuyant sur l'arc-en-ciel traversant le tableau de CONSTANCE, il a évoqué ses raisons d'espérer à travers l'Eglise d'Angleterre qui fait preuve d'une inventivité et d'une incessante recherche pastorale citant même la possibilité d'augmenter les vocations de 50% dans les 10 ans à venir. C'est ce qui est ressorti de l'ensemble des rencontres effectuées et des témoignages recueillis au cours de ce Week-end.

1) Les Anglicans mettent l'accent sur l'Appel :

- L'Appel n'est pas ciblé pour un ministère particulier mais une invitation à écouter un éventuel appel et à y répondre. Tous les chrétiens sont considérés comme appelés. L'Appel ne vise pas uniquement la prêtrise. L'insistance est mise sur la vocation des baptisés avant de celle des ordonnés. Il est nécessaire d'accueillir la volonté de Dieu sur chacun pour se mettre au service de la communauté humaine.
- Un travail particulier est entrepris vers la jeunesse. L'Appel peut intervenir très tôt. Quelle est ma vocation ? Quel est le plan de Dieu pour moi ? Que veux-tu faire de ta vie ? Comment peut-on savoir qu'il s'agit de l'Appel de Dieu ? On peut noter la présence des Anglicans dans les forums d'orientation.
- Vient ensuite le discernement en 4 étapes : • évaluation de l'appel interne de la personne • affirmation et confirmation de l'appel • considération des dons et des potentiels de la personne • besoin du ministère dans le Diocèse.
- Une organisation adoptée pour susciter et prendre en compte les vocations.

2) Les ministères laïcs coexistent avec les ministères ordonnés et ont autant d'importance. Il n'y a pas de concurrence entre ministères laïcs et ministères ordonnés. On note une absence de hiérarchie et de suprématie. Les uns et les autres sont appelés à se compléter et à s'harmoniser : Tous serviteurs et disciples.

- Les ministères laïcs sont reconnus et valorisés. Les laïcs sont envoyés en mission par l'évêque au niveau du diocèse. Dans le diocèse de Salisbury, il existe toute une gamme de ministères pour les laïcs. Parmi ces ministères laïcs, on trouve, entre autres, les agents pastoraux et les animateurs des célébrations sans prêtre. Les évangélistes et pionniers relèvent aussi bien des ministères ordonnés que des ministères laïcs.
- La formation pour les ministères laïcs proche de celle des ministères ordonnés incite souvent les laïcs à poursuivre vers le ministère ordonné. L'accent est mis sur la formation quel que soit son âge et son cursus. La formation pour les ministères ordonnés est de l'ordre de 3 ans au Séminaire avec un discernement qui obéit à un long et sérieux processus reposant tout autant sur le comportement relationnel de l'intéressé que sur ses aptitudes.
- Le foisonnement des vocations et des ministères qui sont appelés à se compléter et s'harmoniser : pas de concurrence entre ministères ordonnés et ministères laïcs ce qui distingue d'une politique de recrutement qui chercherait des volontaires pour soi.

3) Une manifestation concrète de l'importance donnée aux ministères laïcs par les Anglicans : la célébration de MILTON ABBEY

Malgré la présence d'un évêque, d'un vicaire général et de nombreux prêtres, la célébration de MILTON ABBEY a été présidée par 2 laïcs. L'Eucharistie ne semble pas une nécessité tous les dimanches. Les offices non eucharistiques sont valorisés et les gens y viennent facilement.

4) Le rôle important des laïcs est particulièrement marqué dans l'animation des paroisses rurales avec le « Rural Hope Project » (Projet de mission rurale) que ce soit dans les paroisses dynamiques ou dans les paroisses périllicitantes :

a) CREEKMORE est une paroisse hyper dynamique

- C'est une paroisse qui cherche à former une communauté vivante ouverte sur la société et le monde qui l'entoure ; elle s'y insère avec la volonté, avant tout de répondre aux besoins des personnes dans tous les moments de leur vie : rencontre autour d'un café de personnes seules suite au décès de leur conjoint ; permanence assurée dans les locaux de la PMI par la paroisse pour une première relation non spécifiquement chrétienne et relevant davantage de l'accueil, investissement des lieux qui ont des besoins particuliers ... Des liens peuvent s'établir ainsi et on peut construire progressivement. Autrement dit, il s'agit de prendre les besoins réels des habitants de la paroisse comme porte d'entrée pour parler de Jésus et pour inviter chaque personne, en confiance, à « prendre sa part » et « à faire sa part ».
- Elle a pour souci constant le concept qui vise à toujours faire grandir des disciples. Elle cherche à accroître le nombre de personnes envoyées pour des formations de plus en plus poussées que ce soit pour les ministères ordonnés ou pour les ministères laïcs.
- Un travail important est fait auprès des jeunes : leur faire comprendre la possibilité d'une relation au Christ pour toute la vie. Parallèlement il y a une dynamique paroisse / aumônerie : la paroisse est accueillie dans les écoles.
- Le mandat du prêtre est long : 25 ans. 2 impacts : possibilité, d'une part, de mettre en place des projets plus importants dans la durée. Possibilité, d'autre part, de développer des lieux adaptés à un ensemble d'activités (cuisine, salles équipées pour des activités différentes, équipes partiellement rémunérées).
- Les ministres ordonnés ne sont pas incardinés et peuvent venir d'un autre diocèse si un poste les intéresse. Le prêtre postule pour un poste et ne part que s'il le souhaite.

b) HAMWORTHY est une paroisse moribonde

- Le Rural Hope Project permet de recourir au concept de la greffe : on envoie un jeune prêtre avec une équipe laïque jeune pour redynamiser cette paroisse et faire revivre cette Eglise. C'est par le biais des paroisses aux alentours que la greffe peut fonctionner. Ces paroisses apportent personnes et ressources. Cette équipe commence à regarder la réalité autour et voir comment l'Eglise peut apporter un service dans cette communauté. Elle écoute la communauté pour aller vers elle.
- Un travail est mené auprès des jeunes parents par une présence au sein des écoles. Les parents sont impliqués dans la formation spirituelle de leurs enfants. Les enfants évangélisent les parents.
- Le travail d'évangélisation est également effectué en partenariat avec d'autres Eglises : travail œcuménique et non conflictuel.